PERSCONTAINERFABRIKANT MEULENBROEK REGELDE MET HULP RABOBANK ALLES TIJDIG

Een opvolging uit het boekje

Een bedrijfsopvolging uit het boekje. Zo noemt Accountmanager Grootzakelijk Raymond Kienhuis van Rabobank regio Twente/ Achterhoek de manier waarop de firma Meulenbroek (perscontainers en stationaire persen) bijna organisch de opvolging heeft geregeld. Eigenaar/directeur Herbert Meulenbroek en zijn beide zoons Martijn en Christian zijn er nuchter over. 'We hebben allemaal een duidelijke rol en dezelfde instelling. En tijd om te zeuren is er gelukkig niet.'

Herbert Meulenbroek (60) wilde in 1980 jachten bouwen. Maar nadat hij met zijn vader de eerste boot had afgeleverd, sloeg de recessie toe. Herbert nam als zelfstandige service en onderhoud op zich voor een Duits bedrijf dat in Nederland 60 perscontainers had staan. Toen in Nederland vraag bleek naar kleinere perscontainers, ontwierp en maakte Meulenbroek die zelf.

Christian Meulenbroek, Raymond Kienhuis, Herbert Meulenbroek en Martijn Meulenbroek

Herberts vader en zijn broers Maarten en Joost kwamen ook in de zaak. Het werd een groot succes. Eerst in eigen land en Duitsland, nu staan de Enschedese perscontainers en stationaire persen door heel Europa, maar ook in Chili, Curaçao, Japan en China.

Eigen baas

Energieke Herbert hoeft nog geen stap opzij te zetten. Toch zijn beide zoons Martijn en Christian inmiddels mede-eigenaar; alles rondom de opvolging is goed geregeld. Herbert was er aanvankelijk nooit op uit zijn kinderen de zaak te laten overnemen. 'Sterker nog: ik wilde dat niet. Eigen baas zijn is geweldig, maar ik wilde ze de sores besparen.'

Beide jongens besloten na hun studie toch allebei dat ze graag in de zaak wilden. 'Ik heb werktuigbouwkunde en technische bedrijfskunde gestudeerd en bij diverse bedrijven stages gelopen. Toen zag ik eigenlijk pas goed wat voor mooi bedrijf dit is. We zouden wel gek zijn om daar niet mee verder te gaan', vertelt Martijn. Zo verging het ook jongere broer Christian. Martijn houdt zich vooral bezig met verkoop en eisen van milieu en arbo en de financiële zaken, Christian met logistiek en engineering. Herbert is als ervaren man goed voor de beoordeling van het eindproduct en heeft veel ervaring in constructieve en besturingstechnische zaken.

Open op tafel

'Veel mensen denken: een zaak overnemen van je ouders, dan krijg je het mooi in je schoot geworpen. Maar er komt veel bij een goede bedrijfsopvolging kijken', legt Kienhuis uit. 'Wat Meulenbroek perfect heeft gedaan is tijdig alles open op tafel leggen. Ik ben hier al in een vroeg stadium aan tafel geschoven en er is in alle openheid over alle aspecten gesproken. Niet alleen de financiële, dat is vaak nog het minst ingewikkeld, maar ook de emotionele en sociale componenten en de visie op de toekomst. Zo'n proces kost tijd. Samen met de fiscalist en de accountant is alles grondig doorgenomen en kon de familie een goed gemotiveerde keuze maken. Regelmatig zie je na een bedrijfsoverdracht dat de cijfers het jaar erna onder druk komen te staan. Hier werden de prognoses gewoon gehaald.'

En minstens zo belangrijk: de familiebanden hebben er niet onder geleden. 'Je hebt niet alleen met vader en de twee zoons te maken, maar ook met de belangen van de rest van de familie. Hier is rustig de tijd genomen om het goed te regelen.'

Sociaal

Vader en zoons hebben dezelfde instelling, wat sommige beslissingen makkelijker maakte. Zo zou het bijvoorbeeld goedkoper zijn om niet langer vijfmillimeterplaat te gebruiken, maar dunnere. 'Voor de duurzaamheid kozen we unaniem om bij de dikkere plaat te blijven. Sommige van onze perscontainers werken al 30 jaar. Na 10 à 15 jaar een keer stralen en reviseren en ze zijn weer als nieuw', legt Herbert uit. Ook wilden ze het teamgevoel, waarmee het bedrijf groot is geworden, koesteren. 'We doen het hier met zijn allen, 39 medewerkers inmiddels. Iedereen is even belangrijk. Het zou echt niet werken als wij hier ineens in een pak zouden gaan rondlopen als managers. Sommige medewerkers zijn nog wezen kraamschudden toen wij werden geboren, die kennen ons van kindsbeen af', zeggen de twee opvolgers. Ook de sociale instelling hebben ze gemeen: Meulenbroek heeft altijd plek voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en is daarbij trotse bezitter van het Werkpakt keurmerk van de gemeente Enschede.

Innovatie is de passie van alle drie de Meulenbroeks. Natuurlijk is de jongere generatie opgegroeid met de digitale wereld, en hebben ze door hun studie meer een bedrijfskundige kijk op de zaak. Een mooie aanvulling op de enorme praktijkervaring van pa. Helemaal terugtreden is voor hem pas over acht jaar aan de orde, maar of dat lukt? 'Mijn vader heeft ook in de zaak gezeten, hij komt nog regelmatig met zijn scootmobiel. En mijn broer Maarten is er bijna dagelijks. Helemaal loslaten zal ik het ook wel niet.' /

Rustig de tijd genomen om het goed te regelen

Meulenbroek / De Giem 7, 7547 SW Enschede / T 053 430 54 99 / www.meulenbroek.nl
Rabobank Enschede-Haaksbergen / Het Eeftink 2, 7541 WH Enschede / T 053 488 58 85 / www.rabobank.nl

Rabobank